



# CENTRO ANDINO DE ESTUDIOS TÉCNICOS

Inscrito bajo el número 3111, con Resoluciones de aprobación números 2211 del 1 de septiembre de 1981, 2928 del 9 de noviembre de 1981, Licencia de iniciación de labores mediante Resoluciones números 3000 del 13 de agosto de 1982, 1405 del 10 de abril de 1984, 482 del 13 de febrero de 1998 y autorización oficial según Resolución número 030001 del 24 de enero de 2013 de la Secretaría de Educación de Bogotá, D.C.

## 1.1.1.1. LEGISLACIÓN LABORAL Y NÓMINA

<b>Nombre norma interna</b>	<b>Administración de Negocios Sostenibles</b>	<b>Duración</b>	<b>285 Horas</b>	<b>5,94 Créditos</b>
<b>Elemento 3 Unidad de Aprendizaje 1</b>	<b>3 Conocer todos los derechos, obligaciones y prohibiciones de los trabajadores y del empleador de acuerdo con la legislación laboral vigente</b>	<b>Duración</b>	<b>95 Horas</b>	<b>1,98 Créditos</b>

**Tabla de Saberes**

<b>SABER</b>	<b>HACER</b>	<b>SER</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Régimen Individual:</li> <li>• Contrato de trabajo.               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Modalidades de contratación.</li> <li>○ Contratos <b>según su forma:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Verbal</li> <li>▪ Escrito</li> </ul> </li> <li>○ Contratos <b>según su duración:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Contrato a término fijo.</li> <li>▪ Contrato a término indefinido.</li> <li>▪ Contrato por duración de obra.</li> <li>▪ Contrato accidental o transitorio.</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>• Período de prueba.</li> <li>• Cláusula contratos.</li> <li>• Suspensión del contrato.</li> <li>• Terminación del contrato:</li> <li>• Con justa causa.</li> <li>• Indemnizaciones según tipo de contrato.</li> <li>• Remuneración:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Conceptos</li> <li>○ Sueldos</li> <li>○ Jornal</li> <li>○ Salario</li> <li>○ Salario Mínimo</li> <li>○ Salario Integral</li> <li>○ Salario en Especie</li> </ul> </li> <li>• Modalidades del Salario:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Ordinaria</li> <li>Especial</li> </ul> </li> </ul>	<p>Conocer las diferentes clases de contratos de acuerdo con la legislación laboral vigente.</p> <p>Liquidar los diferentes contratos de acuerdo con la legislación laboral vigente.</p> <p>Conocer los diferentes tipos de salario según la legislación colombiana.</p> <p>Diferenciar la remuneración de acuerdo con la modalidad de salario.</p> <p>Conocer los diferentes salarios de acuerdo con la modalidad</p> <p>Conocer las normas y requisitos que se deben cumplir para la creación de un sindicato...</p> <p>Reconocer los beneficios del sindicato de acuerdo con su filosofía.</p> <p>Conocer las prestaciones de acuerdo con el tipo de contrato y legislación laboral vigente.</p> <p>Liquidar las prestaciones del trabajador de acuerdo con el tipo de contrato.</p> <p>Conocer las prestaciones de un contrato de acuerdo con su liquidación.</p> <p>Conocer la indemnización de acuerdo con el tipo de contrato, causas de terminación y legislación laboral vigente.</p> <p>Liquidar la indemnización de un trabajador de acuerdo con el tipo de</p>	<p>Ético en su proceder profesional.</p> <p>Cuidadoso del medio ambiente.</p> <p>Asertivo en la comunicación interpersonal.</p> <p>Pulcro en el manejo de contratos.</p> <p>Minucioso en el trabajo con los números.</p> <p>Honesto en el mantenimiento de los contratos.</p> <p>Cuidadoso en la aplicación de la legislación laboral.</p> <p>Estudioso de las actualizaciones normativas y contables.</p> <p>Ordenado en la manipulación de documentos legales y contables.</p> <p>Diligente en la liquidación de prestaciones sociales.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Clases de Salario: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ A destajo</li> <li>○ Por tarea</li> <li>○ Por unidad de tiempo.</li> </ul> </li>   <li>• Normatividad: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Código Sustantivo del Trabajo</li> <li>○ Régimen General en Pensiones.</li> <li>○ Régimen General en Salud.</li> <li>○ Régimen General en Riesgos Profesionales y Salud Ocupacional.</li> </ul> </li>   <li>• Prestaciones sociales: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Cesantías</li> <li>○ Interés cesantía.</li> <li>○ Prima deservicios.</li> <li>○ Vacaciones</li> <li>○ Indemnización</li> <li>○ Trabajadores especiales.</li> <li>○ Casos prácticos.</li> </ul> </li>   <li>• <b>Taller de liquidación de prestaciones sociales:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Calculo del tiempo trabajado.</li> <li>○ Formato liquidación.</li> <li>○ Liquidación final de prestaciones.</li> <li>○ Pago de vacaciones en tiempo.</li> <li>○ Solución de <b>inquietudes</b>.</li> </ul> </li>   <li>• Liquidación aportes: <ul style="list-style-type: none"> <li>Generalidades</li> <li>Instrucciones formulario.</li> <li>Taller</li> <li>Recomendaciones</li> <li>PILA</li> <li>SOI</li> </ul> </li>   <li>• Nómina: <ul style="list-style-type: none"> <li>Generalidades</li> <li>Componentes: <ul style="list-style-type: none"> <li>Devengados</li> <li>Deducciones</li> <li>Neto, totales y cuadro.</li> <li>Apropiaciones</li> </ul> </li> <li>Elaboración nómina.</li> <li>Taller de nómina.</li> </ul> </li>   <li>• <b>Régimen Colectivo:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Concepto</li> <li>Sindicatos:</li> </ul> </li> </ul>	<p>contrato, causas de terminación y legislación laboral vigente.</p> <p>Conocer y liquidar aportes de acuerdo a la legislación laboral vigente.</p> <p>Conocer la conformación de la nómina de acuerdo con sus componentes</p> <p>Liquidar la nómina de acuerdo con la legislación laboral vigente.</p>	<p>Cuidadoso en la interpretación de la legislación laboral.</p> <p>Hábil en la recolección de la información.</p> <p>Deseoso por el emprendimiento.</p> <p>Diestro en el manejo de porcentajes.</p>
---	--	--

<p>Características  Filosofía  Creación de sindicatos.  Fuero Sindical  Pactos Colectivos  Temas de investigación.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratación con extranjeros:  Concepto  Requisitos</li>   <li>• Régimen migratorio:  Concepto  Requisitos</li> </ul>		
---	--	--

<b>Resultado del Aprendizaje</b>	Conocer todos los derechos, obligaciones y prohibiciones de los trabajadores y del empleador de acuerdo a la legislación laboral vigente.
----------------------------------	---